



## Javier Pagán

Actual

- **Coach en AECOP**
- **Coach en Activa-t**

Anterior

- profesor en ENAE Business School
- profesor en ENAE Business School
- Asociado en AJEV

Educación

- University of Portsmouth
- IE (Instituto de Empresa)

### **Extracto de Javier Pagán**

Su inquietud, curiosidad e interés por conocer el por que de las cosas, le ha llevado a trabajar y estudiar en diferentes países y continentes observando que la diferencia entre las personas, las empresas e incluso los lugares radica en la actitud con la que hacemos frente a los eventos diarios.

En un momento de su vida conoce el coaching y vive en primera persona su potencial y efecto transformador, decidiendo entonces trabajar para ayudar a otros a que también lo experimenten.

Su creencia en la persona como motor de los acontecimientos le ha llevado a investigar el impacto que los distintos estilos de liderazgo tienen en las personas y por extensión en las organizaciones y su interacción en el mercado, y a darse cuenta de la influencia, positiva o negativa, que los entornos ejercen sobre nosotros, y nuestra motivación,

satisfacción, productividad y en definitiva nuestra actitud ante la vida.

Su trabajo con propietarios de negocio, gerentes, directivos y mandos intermedios se centra, en una primera fase, en identificar lo que se desea alcanzar, el IDEAL, para en una segunda fase, trabajar sobre la situación actual y el lugar al que nos dirigimos con nuestras acciones y decisiones diarias. Este análisis “situacional” culmina con un plan de acción y un trabajo de acompañamiento, durante un periodo que oscila entre los 6 y 18 meses, para evitar que la “soledad” del directivo nos haga caer en la tentación de volver a lo conocido. Las sesiones de trabajo se desarrollan cubriendo tres pilares básicos: la toma conciencia de la situación actual y sus consecuencias, la responsabilidad de la persona de actuar para cambiar una situación no deseada y la creencia en las capacidades y habilidades individuales para conseguir lo que nos proponemos.

## **Experiencia de Javier Pagán**

### **Coach**

#### **AECOP**

Nonprofit; 10,001+ employees; Maquinaria industry

2008 – Present (4 years)

Coach senior certificado por AECOP y miembro de la junta directiva de AECOP levante

Coordinador del programa de coaching de CECE en Baleares

Formador del programa de coaching de CECE en la Comunidad Valenciana

### **Coach**

#### **Activa-t**

March 2004 – Present (8 years 9 months)

Objetivo profesional

Contribuir a que las personas salgamos de nuestra zona de confort y nos arriesguemos a hacer cosas nuevas y diferentes y cuya realización y resultado derive en una mayor satisfacción personal y profesional y en una mejora organizacional.

## **profesor**

### **ENAE Business School**

Educational Institution; 11-50 employees; Gestión educativa industry

2006 – 2011 (5 years)

## **profesor**

### **ENAE Business School**

Educational Institution; 11-50 employees; Gestión educativa industry

2006 – 2011 (5 years)

## **Asociado**

### **AJEV**

Partnership; 1-10 employees; Servicio de información industry

2005 – 2011 (6 years)

## **Coach**

### **CRECENTO!\* (Autónomo)**

Privately Held; 1-10 employees; Consultoría de estrategia y operaciones industry

2008 – 2010 (2 years)

## **Coach**

### **Top 10 coaches**

2008 – 2010 (2 years)

## **Asociado**

**AVANT i+e**

2007 – 2010 (3 years)

**Colaborador**

**CEEI Valencia**

2007 – 2010 (3 years)

**Director Expansión y Nuevos Mercados**

**Virtualware**

2000 – 2009 (9 years)

**Colaborador**

**Univarsidad La Florida**

2007 – 2008 (1 year)

**Coach**

**ActionCOACH**

Privately Held; 1001-5000 employees; Formación profesional y capacitación industry

2004 – 2007 (3 years)

## **Proyectos de Javier Pagán**

- **[Club de Debate Escolar](#)**

Team Members: [Javier Pagán](#), [Borja Ruiz Gallego](#)

Debatir permite a los jóvenes desarrollar las competencias necesarias que mejoran su capacidad para comprender y expresarse. La experiencia demuestra que el ejercicio del debate fomenta el desarrollo de las habilidades sociales y estimula el desarrollo personal de quienes lo practican. Investigar, organizar

ideas, comunicar puntos de vista, argumentar enfoques, trabajar en equipo, criticar y...[más](#)

## **Aptitudes y conocimientos de Javier Pagán**

1. [Executive Coaching](#)
2. [Coaching](#)
3. [Leadership Development](#)
4. [Team Management](#)
5. [Team Building](#)
6. [Team Leadership](#)
7. [Change Management](#)
8. [Organizational Development](#)
9. [Employee Relations](#)
10. [Teamwork](#)
11. [Entrepreneurship](#)
12. [Emotional Intelligence](#)
13. [Business Management](#)
14. [HR Consulting](#)
15. [Public Speaking](#)
16. [Human Capital Management](#)
17. [Employee Engagement](#)
18. [Organizational Change](#)
19. [Talent Development](#)
20. [Personal Development](#)
21. [Innovation Management](#)

## **Educación de Javier Pagán**

### **University of Portsmouth**

Master, Coaching and development

2007 – 2009

Talleres realizados por Consultant Performance

*Actividades y grupos:* Trabajos de investigación sobre: La escucha como herramienta de comunicación y su impacto en las organizaciones. El sentido en el trabajo como eje motivacional del individuo.

### **IE (Instituto de Empresa)**

International MBA, Management and Business Administration

2002 – 2004

*Actividades y grupos:* Club Antiguos alumnos IE Club Rugby IE

